

## **GEDRAGSCODE WERKNEMERS EN VRIJWILLIGERS JEUGDFONDS SPORT & CULTUUR**

### **Artikel 1 Doel, uitgangspunt, status en reikwijdte**

Stichting Jeugdfonds Sport & Cultuur Nederland evenals voor de middels samenwerkingsovereenkomst aangesloten lokale en provinciale Jeugdfonds ('**Jeugdfonds**') heeft als doelstelling kinderen die opgroeien in financieel minderdraagkrachtige gezinnen de mogelijkheid te bieden om lid te worden van een sportclub of kunst- en cultuurbeoefening vanuit de overtuiging dat elk kind een kans verdient om zich via dergelijke activiteiten te kunnen ontwikkelen.

De werknemers en vrijwilligers van Jeugdfonds maken een belangrijk onderdeel uit bij het behalen van haar doelstelling. Zij zetten zich al jaren vol enthousiasme en met grote betrokkenheid in voor het bereiken van die doelstelling. Het is daarbij van groot belang dat werknemers en vrijwilligers hun werkzaamheden op een goede, fijne en veilige manier uit kunnen voeren. Jeugdfonds wil en moet op integere wijze uitvoering geven aan al haar activiteiten.

Om dit te waarborgen is onder andere deze gedragscode opgesteld. Niet-naleving van deze gedragsregels wordt door Jeugdfonds niet geaccepteerd en kan mogelijk leiden tot maatregelen.

Jeugdfonds neemt het op zich om ongewenst gedrag te voorkomen en zo nodig te bestrijden. Deze gedragscode maakt deel uit van het beleid dat Jeugdfonds voert daarover.

Deze gedragscode geldt voor alle werknemers en vrijwilligers (waaronder ook wordt verstaan: bestuursleden) van Jeugdfonds. Voor bestuursleden is ook nog een aparte gedragscode opgesteld ter zake de (handhaving van) bestuurlijke integriteit. De gedragscodes zijn gepubliceerd op de website van Jeugdfonds.

### **Artikel 2 Normen en waarden**

Jeugdfonds hanteert (voor haar werknemers en vrijwilligers) normen en waarden. Die zijn als volgt:

#### Maatschappelijke betrokkenheid

Wij bij Jeugdfonds zetten ons iedere dag vol overtuiging in om ervoor te zorgen dat kinderen kunnen sporten of aan kunst- en cultuurbeoefening kunnen doen.

#### Gelijkwaardige behandeling

Wij bij Jeugdfonds zorgen voor een veilige en inspirerende werkomgeving waar geen onderscheid wordt gemaakt op basis van onder andere godsdienst, levensovertuiging, nationaliteit, politieke gezindheid, ras, geslacht of geaardheid.

#### Betrouwbaarheid

Wij bij Jeugdfonds doen wat we zeggen en beloven.

#### Verantwoordelijkheid

Jeugdfonds onderneemt en ziet en creëert kansen en wij nemen onze verantwoordelijkheid voor haar activiteiten.

#### Verbondenheid

Jeugdfonds is een hecht team dat samen het verschil durft te maken. Assertiviteit, zelfvertrouwen en vertrouwen van werknemers en vrijwilligers op elkaar is daarbij van groot belang.

#### Integriteit

Wij bij Jeugdfonds zijn integer. Wij zorgen dat we zorgvuldig handelen met inachtneming van onze verantwoordelijkheden en geldende normen en waarden. Dat strekt zich ook uit tot het integer omgaan met persoonlijke gegevens van (ouders van) kinderen.

### **Artikel 3 Ongewenst gedrag en gedragsregels**

Jeugdfonds keurt alle vormen van ongewenst gedrag ten zeerste af. Als ongewenst gedrag wordt onder meer verstaan: seksuele intimidatie, discriminatie, agressie en geweld, pesten en vernedering.

#### Gedragsregels ter voorkoming van seksuele intimidatie en discriminatie.

Jeugdfonds hanteert gedragsregels ter voorkoming van seksuele intimidatie en discriminatie op de werkplek door werknemers en vrijwilligers.

Onder seksuele intimidatie wordt onder andere verstaan: seksueel getint gedrag dat door de persoon aan wie het gericht is als ongewenst wordt ervaren. Dat gebeurt bijvoorbeeld door seksueel getinte opmerkingen (verbaal), gebaren (non-verbaal) of lichamelijke betasting. Het kan hierbij gaan om onnodig en ongewenste aanrakingen, voortdurende opmerkingen over het uiterlijk of de geaardheid, dubbelzinnige opmerkingen of gebaren, nafluiten of (poging tot) aanranding of verkrachting.

Onder discriminatie wordt onder andere verstaan: zich in het openbaar mondeling, bij geschrift of bij afbeelding opzettelijk beledigend uitlaten over een groep mensen of over een individu wegens sekse, seksuele geaardheid, ras, godsdienst of levensovertuiging.

Jeugdfonds zal alles in het werk stellen om seksuele intimidatie en discriminatie op de werkplek en richting derden (waaronder ook wordt verstaan: kinderen) te voorkomen en waar nodig te bestrijden. Tegen werknemers en vrijwilligers die zich schuldig hebben gemaakt aan dergelijk gedrag zullen passende maatregelen worden getroffen. Voorbeelden van maatregelen die Jeugdfonds onder meer zou kunnen treffen, staan in artikel 8.

#### Gedragsregels ter voorkoming van agressie en geweld

Jeugdfonds hanteert gedragsregels ter voorkoming van agressie en geweld op de werkplek door werknemers en vrijwilligers.

Onder agressie wordt onder andere verstaan: pesterijen, bedreigingen en uitbarstingen.

Onder geweld wordt onder andere verstaan: het uiten van agressie (non-verbaal, verbaal en fysiek) en het opzettelijk toebrengen van lichamelijk letsel.

Jeugdfonds zal alles in het werk stellen om agressie en geweld op de werkplek en richting derden (waaronder ook wordt verstaan: kinderen) te voorkomen en waar nodig te bestrijden. Tegen werknemers en vrijwilligers die zich schuldig hebben gemaakt aan dergelijk gedrag zullen passende maatregelen worden getroffen. Voorbeelden van maatregelen die Jeugdfonds onder meer zou kunnen treffen, zijn neergelegd in artikel 8.

#### Gedragsregels ter voorkoming van pesten en vernedering

Jeugdfonds hanteert gedragsregels ter voorkoming van pesten en vernedering op de werkplek door werknemers en vrijwilligers.

Onder pesten wordt verstaan: het bewust en stelselmatig beschadigen van een persoon door negatieve acties (waarbij macht ongelijk verdeeld) is en deze persoon zich meestal niet kan verdedigen.

Onder vernedering wordt verstaan: een daad (van minachting) waardoor een persoon zich klein, schaamtevol en minderwaardig voelt.

Jeugdfonds zal alles in het werk stellen om pesten en vernedering op de werkplek en richting derden (waaronder ook wordt verstaan: kinderen) te voorkomen en waar nodig te bestrijden. Tegen werknemers en vrijwilligers die zich schuldig hebben gemaakt aan dergelijk gedrag zullen passende maatregelen worden getroffen. Voorbeelden van maatregelen die Jeugdfonds onder meer zou kunnen treffen, zijn neergelegd in artikel 8.

#### Gedragsregels ten aanzien van gebruik van alcohol en drugs

Werkgever hanteert gedragsregels ten aanzien van het gebruik van alcohol en drugs (op de werkplek) door werknemers en vrijwilligers. Werknemers en vrijwilligers die onder invloed van alcohol en drugs werkzaamheden voor Jeugdfonds verrichten zijn schadelijk voor de doelstelling van Jeugdfonds.

Bovendien vermindert hierdoor de kwaliteit van het werk en neemt de productiviteit af. Ook kan de veiligheid van collega's en derden (waaronder ook wordt verstaan: kinderen) in het gedrang komen.

Het is werknemers en vrijwilligers daarom verboden alcoholhoudende dranken of drugs in het bezit te hebben op de werkplek. Daarnaast is het verboden alcoholhoudende dranken of drugs te gebruiken onder werktijd of op een zodanig tijdstip dat de gevolgen ervan nog merkbaar zijn tijdens werktijd.

Tegen werknemers en vrijwilligers die zich schuldig hebben gemaakt aan dergelijk gedrag zullen passende maatregelen worden getroffen. Voorbeelden van maatregelen die Jeugdfonds onder meer zou kunnen treffen, zijn neergelegd in artikel 8.

#### Gedragsregels ten aanzien van de werk- en privésfeer, privacy, bedrijfseigendommen, declaraties en (sociale) media

Jeugdfonds hanteert gedragsregels ten aanzien van de werk- en privésfeer, privacy, apparatuur, declaraties, financiën en (sociale) media.

Werknemers en vrijwilligers houden belangen in de werk- en privésfeer gescheiden. Het is in ieders belang om geen situaties te creëren die een belangenconflict of de schijn van belangenverstrengeling op kunnen leveren.

Werknemers en vrijwilligers gaan zorgvuldig en vertrouwelijk om met informatie van en over elkaar, Jeugdfonds en derden. Privacy wordt gerespecteerd, informatie wordt deugdelijk en veilig opgeslagen en van de beschikbare kennis en informatie wordt geen misbruik gemaakt. De relevante wet- en regelgeving en de nadere regels die het Jeugdfonds hierover heeft gegeven zijn leidend.

Werknemers en vrijwilligers gaan zorgvuldig om met bedrijfseigendommen van Jeugdfonds. Het commercieel (door derden) (laten) gebruiken hiervan is niet toegestaan.

Werknemers en vrijwilligers dienen declaraties tijdig en naar waarheid in. Declaraties zijn voorzien van onderbouwing en onderliggende documenten.

Werknemers en vrijwilligers doen in contact met derden (daaronder begrepen sociale media) geen uitlatingen die het functioneren of imago van Jeugdfonds kunnen schaden.

#### **Artikel 4 Algemene omgang werknemers en vrijwilligers**

Werknemers en vrijwilligers behandelen elkaar met inachtneming van de gedragscode. Dat betekent ook dat zij respect hebben voor onder andere godsdienst, levensovertuiging, nationaliteit, politieke gezindheid, ras, geslacht of geaardheid.

Ongewenst gedrag op de werkvloer wordt niet getolereerd. Werknemers en vrijwilligers hoeven ongewenst gedrag niet van elkaar te accepteren. Werknemers en vrijwilligers dienen zich in te spannen om samen een veilige, behulpzame en gezonde werkomgeving te creëren.

#### **Artikel 5 Algemene omgang met derden**

Werknemers en vrijwilligers dienen deze gedragscode mede in acht te nemen in de

omgang met derden. Daaronder wordt in het bijzonder begrepen de omgang met kwetsbare groepen zoals kinderen. Inherent aan de werkzaamheden van Jeugdfonds is het contact met deze kwetsbare groepen. Ongewenst gedrag richting deze kwetsbare groepen toe wordt door Jeugdfonds niet geaccepteerd.

Tegen werknemers en vrijwilligers die zich schuldig hebben gemaakt aan ongewenst gedrag richting derden toe zullen passende maatregelen worden getroffen. Voorbeelden van maatregelen die Jeugdfonds onder meer zou kunnen treffen, zijn neergelegd in artikel 8.

## **Artikel 6 Oplossingsmogelijkheden in geval van problemen**

In het geval er een probleem wordt gesignaleerd op grond van het voorgaande, zijn er verschillende werkwijzen mogelijk om tot een oplossing te komen.

- Je kunt proberen onderlinge problemen in eerste instantie samen op te lossen. Het komt vaak voor dat iemand niet beseft dat het gedrag als ongewenst wordt ervaren. Als degene rechtstreeks op zijn gedrag wordt aangesproken, is dat vaak voldoende om aan het gedrag een eind te maken.
- Lukt het niet om samen een oplossing te zoeken of is het probleem te ernstig, dan kun je contact opnemen met je leidinggevende. Praat in ieder geval over het probleem, bij voorkeur op korte termijn om te voorkomen dat het erger wordt.
- Een andere mogelijkheid is dat de persoon met het probleem contact opneemt met de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon lost een probleem niet op maar is er in de eerste plaats om de persoon met het probleem op te vangen, te begeleiden en te ondersteunen. Zie artikel 7 van deze gedragscode voor meer informatie over de vertrouwenspersonen van het Jeugdfonds.

## **Artikel 7 Vertrouwenscommissie**

Jeugdfonds heeft een vertrouwenscommissie ingesteld. De vertrouwenscommissie is het loket voor elk persoon die getuige of slachtoffer is (geweest) of op welke wijze dan ook in aanraking komt dan wel kennisneemt van ongewenst gedrag binnen het Jeugdfonds. De vertrouwenscommissie biedt een luisterend oor (eerstelijnsopvang) en biedt indien gewenst begeleiding bij de procedure van het indienen van een klacht of een andere stap die gewenst is. De vertrouwenscommissie kan geen maatregelen of sancties opleggen. Bij de vertrouwenscommissie kan iedereen in vertrouwen melding maken van ongewenst gedrag. Er wordt over de melding en de inhoud daarvan geen informatie aan derden verstrekt, tenzij de melder daartoe toestemming heeft gegeven.

De vertrouwenscommissie bestaat uit twee interne en één externe vertrouwenspersoon. Het Jeugdfonds heeft een protocol opgesteld dat de handelwijze van de vertrouwenscommissie beschrijft. Het 'Meldpunt en Protocol Vertrouwenspersoon Jeugdfonds Sport & Cultuur' is gepubliceerd op de website van Jeugdfonds. In het protocol is opgenomen hoe de vertrouwenscommissie te bereiken is, wat de werkwijze is in geval van een melding en de procedure bij het indienen van een klacht.

## **Artikel 8 Maatregelen**

Tegen werknemers en vrijwilligers die ongewenst gedrag vertonen dan wel in strijd handelen met deze gedragscode, kunnen passende (disciplinaire) maatregelen worden getroffen. Voorbeelden van dergelijke maatregelen waartoe Jeugdfonds kan overgaan, een en ander met inachtneming van de (arbeids)overeenkomst met werknemers en vrijwilligers en voor zo ver wettelijk toegestaan, zijn:

- Schriftelijke (officiële) (openbare) waarschuwing of berisping;
- Op non-actief stellen (met of zonder behoud van loon);
- Aangifte bij de politie;

- Beëindiging van de (arbeids)overeenkomst (ontslag).

## **Artikel 9      Evaluatie**

Deze gedragscode wordt zo vaak als nodig door Jeugdfonds geëvalueerd en zo aangepast, maar in ieder geval vindt een jaarlijks evaluatie (met zo nodig aanpassingen) plaats.